

	Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale	File: ID 02
	<i>Req. 9.1</i>	Rev. 00 Del 10.02.2023
	POLITICA SA 8000:2014	

Cologno Monzese, 10.02.2023

Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti e dei territori in cui opera, Itai Enferm Soc. Cooperativa intende affermare il proprio impegno ad attuare progressivamente iniziative di responsabilità sociale.

In tale contesto, la Società ha deciso di conformarsi a una corretta e trasparente gestione del proprio “patrimonio umano” e coinvolgere nel rispetto dei principi stabiliti dalla Norma SA8000 consorziate, personale, clienti, fornitori, collaboratori esterni, e in generale tutte le parti interessate.

La presente Politica conferma il pieno impegno della Società ad agire responsabilmente in ambito sociale, rispettando il quadro normativo internazionale e nazionale di riferimento, nonché i nove requisiti stabiliti dallo Standard in materia di:

- Lavoro Infantile;
- Lavoro Forzato o Obbligato;
- Salute e Sicurezza;
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche Disciplinari;
- Orario di Lavoro;
- Retribuzione;
- Sistema di gestione SA8000.

In particolar modo, in linea ai nove requisiti dello Standard, la Società si impegnerà ad applicare, divulgare ed a monitorare l'applicazione da parte di tutti gli stakeholders interni ed esterni dei seguenti principi:

- Rispettare convenzioni e raccomandazioni di organismi internazionali, quali ILO – International Labour Organization e ONU - United Nations Organization, la normativa nazionale, le altre norme applicabili e ulteriori requisiti eventualmente sottoscritti in materia di responsabilità sociale;
- Rispettare la libertà di associazione dei dipendenti ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basata su qualsivoglia condizione personale;
- Condannare ogni condotta che leda rispetto, dignità, integrità fisica e/o morale della persona;
- Rispettare la normativa in materia di misure disciplinari, in particolare per quanto riguarda il principio di progressività;

- Rispettare la vigente normativa in materia di retribuzione e orario di lavoro;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico di chi opera in azienda;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento in materia di Responsabilità Sociale e promuovere il dialogo con le parti interessate;
- Implementare e sviluppare un sistema di gestione che consenta l'efficace applicazione della norma, il suo radicamento e promuovere il continuo miglioramento della qualità della vita e del lavoro per il personale dell'azienda e dei fornitori.

La direzione aziendale riesaminerà periodicamente i risultati del sistema con particolare riferimento alle possibili sinergie con gli altri sistemi aziendali e si impegnerà a mettere a disposizione le risorse per le azioni di miglioramento individuate.

Nel caso di aziende consorziate/fornitori non impegnati formalmente per la responsabilità sociale, ITAL ENFERM provvederà ad inviare la propria politica e codice etico e la richiesta di fornire le garanzie di adeguamento in merito alle tematiche della norma SA8000 e si impegnerà, inoltre, a mappare e valutare periodicamente i principali rischi inerenti in materia di responsabilità sociale, adottando azioni preventive e correttive ritenute necessarie per la loro gestione e mitigazione.

Riferimenti utili:

SAAS

15 West 44th Street, 6th Floor New York

Tel. +1 212 391-2106 / Fax +1 2126841515

Mail: saas@saasaccreditation.org

Ente Certificatore: SI Cert SAGL

indirizzo: Via SS 18 N°119-121 84047 Capaccio - Paestum (SA)

Tel. +39 0828 1897857 - FAX: +39 0828 1897157

e-mail: reclamisa8000@sicert.net

Data

10.02.2023

Firma
Cooperativa Sociale
Ital Enferm Lombardia Onlus
Cilea 23-20093 Cologno Monzese (MI)
PIVA/CF: 03542180961

